

Aktuální judikatura – zaměstnanecké benefity

*Rádi bychom Vás informovali o přelomových judikátech Nejvyššího správního soudu ze dne 11. a 14. října 2024, které se zabývaly situací, kdy si společnost např. dohodla se zaměstnanci na **částečném nahrazení mezd daňově osvobozeným nepeněžním plněním** do systému benefitů, za kterého si mohli pořádit např. rekreaci nebo vstup do fitcentra.*

Daňová správa toto plnění považovala za naturální mzdu a **požadovala její plné zdanění** včetně odvodů zdravotního a sociálního pojištění.

Nicméně jak krajský, tak **Nejvyšší správní soud** situaci posoudili a došli k závěru, že z pohledu zákona o dani z příjmů **je irelevantní, jestli se jedná o benefit nebo naturální složku mzdy. Osvobození je závislé především na užití plnění** zaměstnancem (např. rekreace, sport, zdraví, kultura).

Soud také odmítl námitky daňové správy, že se jedná o zneužití práva a zahrnul tuto dohodu mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem do kategorie povolené daňové optimalizace.

Výše citované judikáty řešily případy let, kdy osvobození nepeněžních benefitů na zdraví, kulturu a sport nebylo hodnotově omezeno. **Od roku 2024 osvobození** těchto benefitů **podléhá zákonnému limitu** (21.983 Kč pro rok 2024). Limit příspěvků na penzijní připojištění, životní pojištění nebo spoření na stáří činí 50.000 Kč za rok.

I přes hodnotové limity jsou nepeněžní osvobozené zaměstnanecké benefity stále atraktivním nástrojem odměňování a doporučujeme **zvážit jejich užití jako odměny pro zaměstnance již za rok 2024.**

V případě nejasností nás neváhejte kontaktovat.

Váš AUDITOR Team

Ing. Martin Stoniš

Daňový poradce

T: +420 224 800 433, martin.stonis@auditor.eu

Informace zveřejněné v této publikaci mají pouze informativní charakter a v žádném případě nenahrazují právní, obchodní nebo daňové poradenství. Poradenství vyžaduje znalost konkrétního případu a posouzení všech relevantních okolností. Nepřebíráme žádnou odpovědnost za rozhodnutí, která čtenář této publikace učiní na základě informací v ní obsažených.